

Mutuelle & Prévoyance CCN Boulangerie-Pâtisserie

IDCC 843 • Brochure 3117 • Entreprises artisanales

TARIFS INDICATIFS 2026

| Mutuelle santé | Prévoyance non-cadres | Prévoyance cadres |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|
| À partir de 52,50 €/mois | À partir de 1,18 % TA | À partir de 1,50 % TA |

■ 100% conforme CCN 843 • ■ CE offert (1 200 €/an) • ■ 0 € frais de courtage • ■ Toute la France

GARANTIES SANTÉ

Hospitalisation

| Poste de soins | Garanties |
|--|-----------|
| Honoraires médicaux/chirurgicaux OPTAM | 300 % BR |
| Honoraires médicaux/chirurgicaux NON OPTAM | 200 % BR |
| Frais de séjour | 250 % BR |
| Forfait journalier hospitalier | 100 % FR |
| Forfait journalier psychiatrique | 100 % FR |
| Chambre particulière | 90 €/jour |
| Lit accompagnant enfant < 16 ans | 35 €/jour |
| Transport | 100 % BR |

Maternité

| Poste de soins | Garanties |
|--|-----------------------|
| Prime de naissance (ou adoption) | 530 € |
| Chambre particulière maternité | 90 €/jour |
| Soins, obstétrique, accouchement OPTAM | 300 % BR + 60 € |
| Soins, obstétrique hors OPTAM | 200 % BR + 60 € |
| Fécondation in vitro (FIV) | 500 € |
| Entretien hygiéno-diététique | 50 € |
| Consultations allaitement sage-femme | 27 €/consult. (3 max) |

Soins courants

| Poste de soins | Garanties |
|---|------------------|
| Consultations généralistes/spécialistes OPTAM | 300 % BR |
| Consultations généralistes/spécialistes NON OPTAM | 200 % BR |
| Actes techniques médicaux OPTAM / NON OPTAM | 300 % / 200 % BR |
| Analyses et examens de laboratoire | 110 % BR |
| Radiologie OPTAM / NON OPTAM | 170 % / 150 % BR |
| Auxiliaires médicaux | 110 % BR |

Pharmacie

| | |
|---|----------|
| Médicaments vignette blanche / bleue / orange | 100 % BR |
|---|----------|

GARANTIES SANTÉ (suite)

Dentaire

| Poste de soins | Garanties |
|---|-------------------------|
| Soins dentaires | 100 % BR |
| Soins et prothèses 100% Santé | 100 % PLV (RAC 0 €) |
| Couronnes métal-céramiques | 480 % BR |
| Prothèses refusées SS | 400 % BR |
| Inlays / Onlays / Inlays cores | 450 % BR |
| Orthodontie (remboursée et non remboursée) | 350 % BR |
| Implantologie | 1 500 €/dent (3/an max) |
| Parodontologie (curetage, surfaçage, greffe...) | 320 €/an |

Optique

| Poste de soins | Garanties |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| Équipement 100% Santé | 100 % PLV (RAC 0 €) |
| Verres simples | 90 €/verre |
| Verres complexes (moyens) | 300 €/verre |
| Verres très complexes / multifocaux | 350 €/verre (310 € enfants) |
| Monture | 100 € |
| Lentilles acceptées SS | 100 % BR + 200 € |
| Lentilles refusées SS / jetables | Forfait 200 € |
| Chirurgie réfractive | 1 100 €/œil |

Appareillages

| Poste de soins | Garanties |
|---|---|
| Équipement auditif 100% Santé | 100 % PLV (RAC 0 €) |
| Appareillages auditifs acceptés SS | 100 % BR + 1 300 €/oreille (tous les 4 ans) |
| Appareillages orthopédiques / Prothèses | 100 % BR + 800 € |
| Fauteuil roulant / gros appareillages | 100 % BR + 1 400 €/an |

Médecines douces, prévention et cure thermique

| Poste de soins | Garanties |
|--|------------------|
| Ostéopathie, Acupuncture, Chiropractie, Psychologue | Forfait global |
| Pédicure/podologue, Sevrage tabagique, Contraception | 180 €/an |
| Vaccins (anti-grippe, voyageurs) | (cumulable) |
| Cure thermique : soins | 100 % BR |
| Cure thermique : hébergement + transport | 100 % SS + 350 € |

GARANTIES PRÉVOYANCE NON-CADRES

Capital décès

| Situation | Capital |
|--|---------|
| CVD (célibataire, veuf, divorcé) sans enfant | 75 % TA |

| | |
|--|---|
| CVD avec enfant(s) | 120 % TA + 45 % (≥1 enfant) + 20 %/enfant supp. |
| MPC (marié, pacsé, concubin) sans enfant | 100 % TA |
| MPC avec enfant(s) | 120 % TA + 20 % (≥1 enfant) + 20 %/enfant supp. |
| Majoration enfant handicapé / ascendant à charge | + 20 % TA chacun |
| Double effet (décès simultané du conjoint) | Capital majoré de 100 % |
| Décès accidentel | Doublement du capital |
| IAD (Invalidité Absolue Définitive) | 100 % capital décès (anticipé) |
| Allocation obsèques (salarié, conjoint, enfant) | 100 % PMSS (3 925 €) |

Rente éducation

| Âge de l'enfant | Montant |
|---|--------------------------|
| Jusqu'à 15 ans | 7 % TA (min. 1 500 €/an) |
| De 16 à 25 ans (si études ou Pôle Emploi) | 9 % TA (min. 1 500 €/an) |
| Orphelin de père et mère | Majoration de 100 % |
| Enfant handicapé non autonome | Rente viagère |

GARANTIES PRÉVOYANCE NON-CADRES (suite)

Maintien de salaire (pris en charge par le régime)

| Condition | Garantie |
|--------------------|--|
| Ancienneté requise | 12 mois (aucune si AT/MP) |
| Franchise maladie | 7 jours (3 jours si arrêt > 45 jours) |
| Franchise AT/MP | Aucune (dès le 1er jour) |
| Indemnisation | 90 % du salaire brut pendant 180 jours |

Indemnités journalières (relais du maintien de salaire)

| Condition | Garantie |
|------------------------|-------------------------------|
| Franchise | 180 jours |
| Indemnisation | 60 % TA (sous déduction SS) |
| Mi-temps thérapeutique | IJ à proportion de la reprise |

■ Particularité CCN 843 : La garantie invalidité n'est pas incluse pour les non-cadres. Option disponible.

GARANTIES PRÉVOYANCE CADRES

Capital décès

| Garantie | Montant |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| Capital décès toutes causes | 300 % du PASS (140 316 € en 2025) |
| Double effet | Capital majoré de 100 % |
| Décès accidentel | Doublement du capital |
| IAD | 100 % capital décès (anticipé) |
| Allocation obsèques | 100 % PMSS |

Rente éducation

| Âge de l'enfant | Montant |
|---|--------------------------|
| Jusqu'à 15 ans | 7 % TA (min. 1 500 €/an) |
| De 16 à 25 ans (si études ou Pôle Emploi) | 9 % TA (min. 1 500 €/an) |
| Orphelin de père et mère | Majoration de 100 % |
| Enfant handicapé non autonome | Rente viagère |

Rente invalidité (garantie réservée aux cadres)

| Catégorie | Montant |
|----------------------------------|----------------------------------|
| 1ère catégorie SS | 42 % TA (sous déduction SS) |
| 2ème catégorie SS | 70 % TA (sous déduction SS) |
| 3ème catégorie SS | 70 % TA + capital décès anticipé |
| AT/MP (33 % à 66 % d'incapacité) | 42 % TA |
| AT/MP (≥ 67 % d'incapacité) | 70 % TA |

Indemnités journalières

| Condition | Garantie |
|---------------|---------------------------------------|
| Franchise | 180 jours (relais maintien employeur) |
| Indemnisation | 70 % TA (sous déduction SS) |

| | |
|----------------|----------------------------|
| Revalorisation | Indice fixé par l'assureur |
|----------------|----------------------------|

AUTRES GARANTIES

| Garantie | Détails |
|------------------------------------|---|
| Portabilité des droits | 12 mois maximum |
| Indemnité de fin de carrière (IFC) | Supérieure aux obligations légales |
| Fonds de péréquation | 0,37 % du salaire brut plafonné SS (charge employeur) |

Légende : BR = Base de Remboursement SS • PLV = Prix Limite de Vente • FR = Frais Réels • TA = Tranche A (≤ 3 925 €/mois) • PASS = Plafond Annuel SS (46 772 €) • PMSS = Plafond Mensuel SS • OPTAM = Option Pratique Tarifaire Maîtrisée • AT/MP = Accident du travail / Maladie professionnelle • OCIRP = Organisme de revalorisation des rentes

DEMANDEZ VOTRE DEVIS GRATUIT

■ 01 86 90 08 99 • ✉ contact@bl-assur.fr • ■ www.bl-assur.fr

Réponse sous 24h • 0 € de frais de courtage • CE offert • Toute la France