

# Incapacité vs Invalidité

Comprendre les différences • Indemnisation Sécu + Prévoyance • Exemples chiffrés

## ■ Définitions

### ■ INCAPACITÉ TEMPORAIRE

Impossibilité **temporaire** de travailler

- Arrêt de travail prescrit par un médecin
- Indemnités journalières (IJ)
- Durée max : 3 ans (1 095 jours)

### ■ INVALIDITÉ PERMANENTE

Réduction **durable** de la capacité de travail

- État stabilisé, reconnu par médecin-conseil CPAM
- Pension d'invalidité
- Jusqu'à l'âge de la retraite

## ■ Tableau comparatif

Critère	Incapacité	Invalidité
Nature	Temporaire	Permanente (stabilisée)
Durée max	3 ans (1 095 jours)	Jusqu'à la retraite
Qui décide ?	Médecin traitant	Médecin-conseil CPAM
Indemnisation Sécu	Indemnités journalières	Pension d'invalidité
Montant Sécu (base)	50% salaire plafonné	30% à 50% salaire moyen
Travail possible ?	Non (arrêt total)	Oui selon catégorie

## ■ Les 3 catégories d'invalidité

Cat.	Situation	Pension Sécu
1	Peut exercer une activité rémunérée	30% du salaire moyen
2	Ne peut plus exercer de profession	50% du salaire moyen
3	Besoin d'assistance (tierce personne)	50% + majoration tierce personne

## ■ Exemple : cadre avec salaire brut 4 000 €/mois (net ≈ 3 120 €)

Situation	Sécu seule	Sécu + Prévoyance
Incapacité (arrêt maladie)	≈ 1 570 €/mois (50%)	≈ 2 800 €/mois (90% net)
Invalidité cat. 2	≈ 1 670 €/mois (53%)	≈ 2 470 €/mois (80% net)

■ **Sans prévoyance d'entreprise**, un salarié en arrêt longue durée ou en invalidité peut perdre **40% à 50% de ses revenus**. La prévoyance collective complète les prestations Sécu pour maintenir un niveau de vie décent.

**Besoin d'une prévoyance complète ?** BL ASSUR vous accompagne gratuitement : comparatif assureurs, garanties sur-mesure, conformité CCN.

Contact : 01 86 90 08 99 • [contact@bl-assur.fr](mailto:contact@bl-assur.fr) • [www.bl-assur.fr](http://www.bl-assur.fr)